

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ
Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №21 общеразвивающего вида»

301840, Тульская область, г. Ефремов, ул. Ленина д.27а, телефон 8(48471) 60668
ИНН 711300945; КПП 711301001

Исх. № 155

От «03» июня 2019

ОТЧЕТ за 1 полугодие 2019 года
об исполнении мероприятий, направленных на профилактику и противодействие
коррупции и реализуемых МКДОУ № 21 в рамках проведения проверки
(мониторинга) исполнения требований трудового и антикоррупционного
законодательства, утвержденной приказом комитета по образованию от № 1201
от «21» июня 2019 года

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКДОУ №21 изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКДОУ №21 и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Разработано: • План по противодействию

		коррупции на 2019-2020гг приказ №1 от 02.07.2019г. • Положение об антикоррупционной политике МКДОУ№21 • Положение о конфликте интересов педагогического работника МКДОУ№21 • Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ№21 к совершению коррупционных правонарушений 3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКДОУ№21. С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.
2	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют (протокол № 5 от 01.07.2019г.)
3	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности 2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКДОУ№21. 3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ№21 к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ МКДОУ№21 к совершению коррупционных правонарушений

		ведется, жалоб не поступало.
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКДОУ №21	Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции; - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению; - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКДОУ №21 за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКДОУ №21 не выявлено.
8	Организация совещаний с воспитателями, учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.	Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКДОУ №21: - Положение об антикоррупционной политике МКДОУ №21; - Положение о конфликте интересов педагогического работника МКДОУ №21; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №21 к совершению коррупционных правонарушений и др.
9	Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКДОУ №21	1. Родительское собрание 10.04.2019 «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; 2. Родительское собрание 15.05.2019 «Об исполнении бюджета 2019 года и направлениях

		расходования средств, поступлении и расходовании целевых средств»; 3. Ознакомление родителей с Уставом МКДОУ №21, Правилами внутреннего распорядка, правилами для учащихся
10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 1 полугодия 2019 года* проводилось анкетирование родителей обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МКДОУ №21, качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКДОУ №21; 95% родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников МОУ соответствует режиму МОУ, табелю учета рабочего времени

Приложение:

1. Копии табеля учета рабочего времени за май 2019;
2. Копии документа с утвержденным режимом работы МОУ;
3. Копия штатного расписания и (или) тарификации на 2018-2019;
4. Список работников МОУ без внешних совместителей (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
5. Список работников МОУ, являющихся внешними совместителями (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
6. Копия 1 трудового договора с педагогическим работником и 1 трудового договора с иным работником (антикоррупционная оговорка);
7. Скриншот с сайта МОУ, подтверждающего факт размещения на нем документов по антикоррупционной направленности;
8. Копия Кодекса этики и служебного поведения и приказа об утверждении Кодекса;
9. Копия Положения о конфликте интересов педагогического работника и приказа об утверждении Положения;
10. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №21 к совершению коррупционных правонарушений и приказ об утверждении Порядка;
11. Копия Положения о конфликтной комиссии, приказа об утверждении Положения;
12. Копии протоколов Конфликтной комиссии по рассмотрению вопросов об отсутствии конфликта интересов между работниками МКДОУ №21, находящимися в родстве между собой.
13. Копия приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений;



[Signature]
Подпись

[Signature]
ФИО